

室町ケミカル株式会社行動計画

社員が仕事と家庭生活を両立させ、ワーク・ライフ・バランスを実現させることにより、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について社会貢献できる企業を目指し、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年8月1日 ～ 令和8年7月31日までの3年間

2. 内容

目標1：男性社員の育児休業取得の促進

<対策>

- 男性社員が育児休業を取得しやすい職場の環境作りと意識改革を実施
- 管理職へ育児休業制度についての啓発を行い、育休取得促進の働きかけを実施
- 制度に関する説明資料を作成し、対象者へ個別の説明や面談を実施

目標2：女性社員のキャリアアップ形成を支援する体制の充実を図る

<対策>

- キャリア形成意識の向上を目的とした研修を検討・実施
- 社外研修への積極的な派遣

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

<対策>

- 受け入れ体制を整える
- 受け入れ計画及び実施
- 受入れ部署の拡大や内容の充実等を図りながら実施を継続