

室町ケミカル株式会社行動計画

社員が仕事と家庭生活を両立させ、ワーク・ライフ・バランスを実現させることにより、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について社会貢献できる企業を目指し、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年8月1日 ～ 令和11年7月31日までの3年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの工場見学及び若者のお仕事体験（インターンシップ）の充実を図る

<対策>

- 工場見学及びインターンシップの受け入れ体制を整備する
- 関係行政機関、学校との連携を強化する
- 工場見学やインターンシップの実施内容をホームページ等で周知する

目標2：計画期間中の男性の育児休業取得率を85%以上とする

<対策>

- 男性従業員に対し、育児休業制度の周知及び取得促進を行う
- 配偶者の出産予定を把握した際に個別面談を実施し、制度利用を案内する
- 育児休業取得者の事例を社内で共有し、取得しやすい職場風土を醸成する

目標3：従業員一人当たりの年間月平均残業6時間を維持するとともに、年間月平均残業時間10時間超の部署をゼロにする

<対策>

- 前期残業実績を元に部門別にモニタリングを行う
- 残業時間が多い部署について業務分担を見直す
- 社内全体で業務効率化を推進し、残業時間の削減と部署間の業務負荷の平準化に取り組む